

NOS PRINCIPALES INTERVENTIONS

CE du 24/06/16

Suite à l'absence d'un de nos délégués pour CP et au non-remplacement cette nuit d'un autre de nos délégués (entraînant une réunion de 2h maximum), le rapport unique est reporté au prochain CE si le quorum est atteint ou en septembre.

2 remarques sur le compte-rendu précédant :

1. Concernant la remise en état du local VPA, nous avons insisté sur l'urgence de cette action.
2. Concernant la prise de repas dans les locaux de conduite, nous avons alerté La Direction sur le fait que l'interdiction de manger sur les postes de travail allait entraîner un manque de souplesse lors des coups durs. Nous avons également rajouté ce jour qu'il était impossible pour les personnes du désencrage par exemple de ne pas manger dans leur poste de conduite ; La Direction nous indique que c'est une question compliquée qui répond à des règles établies dans le droit du travail et qu'un travail sera effectué avec le CHSCT.

Concernant les déclassés pour paraffine sur la MAP2, nous demandons si l'origine du problème a été trouvée. La Direction nous indique qu'aucun fournisseur n'a pu être incriminé.

Concernant la MAP4, nous demandons si le groupe de travail sur les taux de casse est fait et s'il intègre des personnes qui travaillent sur la MAP4. La Direction nous informe que les opérateurs seront intégrés et que le groupe de travail sera mis en place après l'équipe F.

Concernant une des réclamations clients (DSS Minden en Neva F 120g), nous demandons plus de détails. La Direction indique qu'il s'agit de manques de blanc. Nous soulevons que globalement il y a beaucoup de soucis d'aspect depuis quelque temps et qu'en l'occurrence pour le Néva MAP6 dès que nous descendons en dessous de 38g de poids de couche, des bandes males couvertes apparaissent, voir des manques de blanc. Il est donc techniquement impossible d'obtenir l'aspect Neva tel qu'il est défini actuellement sur la MPA6.

Nous demandons si les réunions avec DSS ont apporté quelque chose. La Direction nous confirme que ces réunions, avec DSS France, permettent de faire avancer les choses et de fixer de nouveaux objectifs.

Nous demandons si les bobines de la MAP4 ont été envoyées chez Sical ou DSS Normandie. La Direction nous indique que les essais avec la calandre se font aujourd'hui.

Nous demandons à La Direction ce qui est prévu suite au brexit de la Grande Bretagne. La Direction nous indique qu'il est trop tôt pour savoir comment se comporteront les marchés suite à cette décision.

Nous demandons pourquoi les dépenses d'énergie sont beaucoup plus basses que le budget. La Direction précise qu'il s'agit de l'impact du prix du gaz. Nous en profitons pour demander si le contrat Boralex est signé ; La Direction nous informe qu'il n'est toujours pas signé car il est difficile de trouver un créneau convenable pour tous, néanmoins, il est appliqué.

Nous demandons à La Direction si le taux d'absentéisme sera divulgué aux contremaîtres pour l'application de la règle des 5 jours de CP. La Direction nous indique que les contremaîtres ont été mis au courant et que c'est le RH qui leur donnera l'information directement lorsque le taux d'absentéisme dépassera le seuil. Nous demandons si La Direction a des nouvelles des personnes en longue maladie ; elle nous indique simplement que ces dernières ne reviendront pas avant l'été.

Concernant la nouvelle assistante sociale mise en place en attendant le retour de Dorothée, nous demandons si la permanence est toujours le jeudi ; La Direction confirme que le planning ne change pas.

Concernant la mise à l'essai pendant 6 mois de Nicolas Prudhomme et François-Jacques Vanhove, nous demandons quels sont leurs statuts. La Direction nous indique que leurs statuts n'évoluent pas pendant cette période d'essais et que ce sera étudié à la suite des 6 mois.

Nous demandons où en est le remplacement de José au poste de sécheur MAP2. La Direction que 2 personnes sur 4 ont été rencontrées et que l'annonce devrait pouvoir être faite à la réunion de DP de la semaine prochaine.

Suite aux interrogations dans l'usine sur le devenir des cadeaux des tombolas, nous demandons au syndicat majoritaire ce que deviennent les cadeaux (parfums et bijoux). La trésorière nous indique qu'ils ont été redistribués à la journée omnisport, au loto et au concours de belotte. Elle indique qu'il y a moins de commande et que par conséquent il y a très peu de cadeaux cette année. En 2014, 4 ou 5 bouteilles de parfum ont été offertes lors de la journée omnisport et 2 lots de parfums ont été distribués lors du concours de cartes.

Nous demandons à La Direction ce qui se passe lors d'arrêts machine dû à la société Heripret. La Direction indique que le TRG est impacté. Nous demandons si des obligations sont fixées à Heripret (temps d'intervention, délai d'intervention ...) La Direction ne connaît pas les conditions du contrat mais nous demande de remettre la question à l'ordre du jour des DP afin d'y apporter une réponse.

Nous revenons sur l'accident de Nicolas MAECKEREEL lors de l'arrêt de la MAP4. La Direction nous indique que cet accident s'est produit le soir suite à une très grosse journée de travail et à la fatigue. Elle indique également qu'il a été demandé à Stéphane VIGREUX de regarder comment pouvoir procéder, avec notamment les contremaitres en formation, afin d'éviter les dérives horaires. Cet accident confirme ce besoin.

Carnet de commandes :

MAP2 : 22 jours dont 9 jours écru

MAP4 : 18 jours

MAP6 : 27,5 jours

Prime TRG :

Prime : 378€ (avec les nouveaux seuils)

Pour information, avec les anciens seuils des NAO2015, la prime aurait été de 396€